

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ «ДВОРЕЦ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И МОЛОДЁЖИ»  
ГОРОДА СМОЛЕНСКА

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления образования  
и молодежной политики

Администрации города Смоленска

В.Д. Балыкина



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО «Дворец  
творчества детей и молодёжи»  
города Смоленска

М.В. Дмитриев

Приказ № 100 от 09.12.2022



Принято на педагогическом  
совете

Протокол № 2 от 26.11.2022

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Дворец творчества детей и молодёжи»  
города Смоленска на 2023-2027 годы

Смоленск  
2022

## СОДЕРЖАНИЕ

- I. Введение
- II. Паспорт Программы
- III. Информационно-аналитическая справка
- IV. Концепция желаемого будущего состояния образовательного учреждения
- V. Ожидаемые результаты
- VI. План программных мероприятий

Программа развития МБУ ДО «ДТДМ» (далее Программа) является нормативно-управленческим документом.

Программа определяет систему принципов и приоритетов развития МБУ ДО «ДТДМ», а также миссию, цели, задачи, направления, механизм реализации и предполагаемые результаты.

Программа носит инновационный характер и станет вкладом учреждения в развитие муниципальной образовательной среды города Смоленска.

Программа должна содействовать формированию нового социального имиджа МБУ ДО «ДТДМ».

## II. Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодёжи» города Смоленска на 2023-2027 годы
Основания для разработки Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Конвенция о правах ребенка, одобренная Генеральной Ассамблеей ООН 20. 11. 1989.</li> <li>2. Федеральный закон «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 24. 07. 1998, № 124 – ФЗ с изменениями.</li> <li>3. Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29. 12. 2012 № 273 – ФЗ с изменениями.</li> <li>4. Приоритетный проект «Доступное дополнительное образование для детей (утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам, протокол от 30.11.16 г. №11.</li> <li>5. Федеральный проект «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование».</li> <li>6. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года», утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 31. 03. 2022 № 678 – р.</li> <li>7. Концепция духовно-нравственного развития и воспитания гражданина России.</li> <li>8. «Государственная программа Российской Федерации «Российское образование», утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 26. 12. 2017 № 1642.</li> <li>9. Профессиональный стандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»,</li> </ol>

	<p>утвержден приказом Минтруда России от 22. 09. 2021 № 652н.</p> <p>10. Распоряжение Администрации Смоленской области от 25. 08. 2022 № 1277 – р/адм «О реализации Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года в Смоленской области.</p> <p>11. Областная государственная программа «Развитие образования в Смоленской области», утверждена постановлением Администрации Смоленской области от 29. 11. 2013 № 984 с изменениями.</p> <p>12. Целевые показатели реализации Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года в Смоленской области.</p> <p>13. Муниципальная программа «Развитие системы образования города Смоленска» (утверждена постановлением Администрации г. Смоленска от 14.10.2017 г. № 2864-адм., в ред. постановлений Администрации города Смоленска).</p> <p>15. Устав МБУ ДО «ДТДМ».</p>
Разработчик Программ	Аналитическая группа МБУ ДО «ДТДМ»
Основные исполнители Программы	Педагогические работники МБУ ДО «ДТДМ»
Обоснование необходимости разработки Программы	<p>Федеральный закон «Об образовании в РФ» подчеркивает важную роль учреждений дополнительного образования детей как одного из определяющих факторов развития склонностей, способностей и интересов, личностного, социального и профессионального самоопределения детей и молодежи. Деятельность Дворца творчества детей и молодежи направлена на решение данных задач, которые нашли отражение в Программе развития МБУ ДО «ДТДМ» на 2023-2027 годы. Программа развития является основным стратегическим, управленческим документом, регламентирующим и направляющим ход развития МБУ ДО «ДТДМ».</p> <p>Настоящая Программа предоставляет возможность продолжения программно-целевого подхода в реализации деятельности МБУ ДО «ДТДМ»; способствует осмыслению сложившейся ситуации; определяет ключевые проблемы и стратегическую перспективу выхода на новое качество на основе прогнозируемых результатов; призвана решить</p>

	задачи поиска внутренних источников перехода к более рациональному использованию накопленного инновационного опыта учреждения и потенциала его социальных партнеров.
Цель Программы	Модернизация образовательного процесса в МБУ ДО «ДТДМ» на основе инновационных подходов
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение высокого качества результатов обучения и воспитания.</li> <li>2. Совершенствование программного, учебно-методического и информационного обеспечения.</li> <li>3. Повышение профессиональной компетентности педагогического коллектива.</li> <li>4. Организация взаимодействия МБУ ДО «ДТДМ» с учреждениями и ведомствами г. Смоленска.</li> <li>5. Поддержка детской организации имени Ю.А. Гагарина.</li> <li>6. Поддержка СГДВК «Будущее выбираю сам!».</li> <li>7. Развитие материально-технической базы.</li> </ol>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Высокое качество результатов обучения и воспитания;</li> <li>– обновленное содержание образования;</li> <li>– повышение профессиональной компетентности педагогического коллектива;</li> <li>– расширение сферы услуг и взаимодействия (связей с социумом);</li> <li>– обновление материально-технической базы;</li> <li>– укрепление позитивного имиджа МБУ ДО «ДТДМ» в городе Смоленске.</li> </ul>
Сроки реализации Программа	2023 – 2027 годы
Этапы реализации Программа развития	<p><u>1 этап (2023-2024 учебный год) – проблемно-поисковый.</u></p> <p>Определение на основе диагностической работы современных проблем, стоящих перед ДТДМ, разработка стратегии и тактики деятельности педагогического коллектива, подготовка педагогов к инновационным видам деятельности.</p> <p><u>2 этап (2024-2026 учебные годы) – организационно-практический.</u></p>

	<p>Создание образовательного пространства, обеспечивающего модернизацию учебно-воспитательного процесса в ДТДМ.</p> <p><u>3 этап (2026-2027 учебный год) – аналитико-обобщающий.</u></p> <p>Анализ и оценка эффективности внедрения Программы распространения опыта работы учреждения, разработка Программы развития МБУ ДО «ДТДМ» на новый период.</p>
<p>Ресурсное обеспечение Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Нормативный ресурс. Обновление нормативно-правовой базы МБУ ДО «ДТДМ».</li> <li>2. Социальный ресурс. Привлечение к решению задач Программы партнеров.</li> <li>3. Аналитический ресурс. Работа по программе мониторинга 2023-2027 годы.</li> <li>4. Кадровый ресурс. Обеспечение профессионального и личностного роста педагогов.</li> <li>5. Материальный ресурс. Развитие материально-технической базы.</li> <li>6. Финансовый ресурс. 100% использование бюджетных средств; привлечение внебюджетных средств.</li> <li>7. Информационный ресурс. Совершенствование информационной среды МБУ ДО «ДТДМ».</li> </ol>
<p>Организация управления выполнения Программы развития</p>	<p>Управление реализации выполнения Программы развития осуществляется через следующую структуру.</p>
<p>Структура управления, организация деятельности</p>	

<p>Оценка эффективности реализации Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– полнота реализации плана программных мероприятий;</li> <li>– обеспечение доступности качественного образования;</li> <li>– обеспечение высокого уровня организации учебно-воспитательного процесса;</li> <li>– эффективность инновационной деятельности;</li> <li>– развитие кадрового потенциала;</li> <li>– наличие системы отслеживания динамики индивидуальных образовательных результатов обучающихся;</li> <li>– использование механизма социального партнерства;</li> <li>– готовность педагогов к решению актуальных задач обучения и воспитания;</li> <li>– наличие системы государственно-общественного управления.</li> </ul>

### III. Информационно-аналитическая справка

МБУ ДО «ДТДМ» образован в 1935 году. Здание ДТДМ расположено в центральной части города Смоленска.

Дворец творчества – многопрофильное учреждение дополнительного образования детей и молодежи, в котором функционируют 6 структурных подразделений со своими творческими коллективами: методический, организационно-массовый отделы, центр этнографии, краеведения и естественнонаучной деятельности, отделы художественного воспитания, прикладного и технического творчества, детское оркестровое объединение.

В детских объединениях (клубах, студиях, школах, НОУ, ансамблях) ежегодно обучается около 3000 детей города в возрасте от 5 до 18 лет по следующим направлениям: художественному, эстетическому, техническому, физкультурно-спортивному, туристско-краеведческому, социально-педагогическому, естественнонаучному.

Во Дворце творчества сложился стабильный и творческий коллектив педагогов-профессионалов, который реализует более 100 дополнительных общеобразовательных программ.

На 1 сентября 2022 года в учреждении работает 74 педагогических работника, из которых 47 – основные работники, а 27 – совместители.

ДТДМ постоянно работает в направлении повышения квалификации педагогического коллектива. Педагоги регулярно проходят курсы повышения квалификации, причем в последнее время в форме корпоративного обучения.

Получить новые знания педагогам помогает методическая служба МБУ ДО «ДТДМ». Во Дворце организованы: школа ПДО, школа молодого специалиста, школа передового опыта; проводятся смотры профессионального мастерства «Формула успеха».

90% педагогических работников имеют портфолио, которые дают возможность более полно оценить свои успехи и грамотно показать свои достижения. Свой профессионализм педагогические работники ДТДМ демонстрируют в ходе проведения открытых занятий, мероприятий, мастер-классов, выступлений на семинарах, конференциях различного уровня, участия в конкурсах педагогического мастерства.

Педагоги ДТДМ активно применяют современные педагогические технологии:

- дифференцированное обучение;
- проблемное обучение;
- проектные методы обучения;
- исследовательские методы обучения;
- интегрированное обучение;
- разноуровневое обучение;
- обучение с применением дистанционных технологий.

Дворец творчества активно участвует в инновационной деятельности.



Образовательный процесс в МБУ ДО «ДТДМ» осуществляется на основе образовательной программы и регламентируется учебным планом, расписанием занятий, режимом работы.

Образовательные услуги МБУ ДО «ДТДМ» востребованы в социуме.

МБУ ДО «ДТДМ» является штаб-квартирой детской общественной организации имени Ю.А. Гагарина и СДГВК «Будущее выбираю сам!». В МБУ ДО «ДТДМ» реализуются целевые программы: «Семья», «Каникулы», «Досуг», «Здоровье», «Одаренные дети».

Развитие качества образования невозможно без системы его оценки. В ДТДМ разработана программа мониторинга качества образовательного процесса по 5 направлениям: мониторинг качества содержания образования, мониторинг качества образовательной среды, мониторинг качества ресурсного обеспечения образовательного процесса, мониторинг качества педагогических результатов образовательного процесса, личностных достижений обучающихся.

Эффективность реализуемых дополнительных общеобразовательных программ подтверждена высокими результатами обучения и воспитания детей, творческими достижениями обучающихся в конкурсах, фестивалях, выставках различного уровня.

Год	Количество победителей		
	Муниципальный уровень	Региональный уровень	Всероссийский уровень
2019-2020	46	42	136
2020-2021	30	130	224
2021-2022	32	97	423

Взаимодействие МБУ ДО «ДТДМ» с учреждениями образования имеет многолетний, многопрофильный и творческий характер. На 01.09.2022 года МБУ ДО «ДТДМ» сотрудничает с 21 образовательным учреждением города.

Традиционно Дворец творчества совместно с образовательными учреждениями проводит городские мероприятия: фестиваль «Юные дарования», «Праздник Детства», слет детских организаций «Мосты дружбы», экологический форум «Ступени в науку».

Год	Количество мероприятий	Общий охват участников
2019-2020	108	11062
2020-2021	102	10975
2021-2022	106	11625

В 2020-2021 учебном году коллектив МБУ ДО «ДТДМ» стал победителем конкурса на присвоение гранта в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на проведение мероприятий по содействию патриотическому воспитанию граждан Российской Федерации – туристско-краеведческая экспедиция «Дорогой детей войны»; ежегодного областного конкурса проектов в области гражданско-патриотического воспитания. Номинация «Лучший проект организации дополнительного образования. Проект «Космический календарь» - 1 место; ежегодного областного конкурса проектов в области гражданско-патриотического воспитания. Номинация «Лучший проект организации дополнительного образования. Федеральный туристско-краеведческий проект «Дорогой детей войны» - 3 место; Всероссийского смотра-конкурса образовательных организаций "Гордость отечественного образования" на основе многоцелевого комплексного анализа». Номинация «300 лучших организаций дополнительного образования» - лауреат-победитель (1 место). Номер записи в ЕДИНОМ РЕЕСТРЕ ЛАУРЕАТОВ-ПОБЕДИТЕЛЕЙ: lau-1574687269-nm-5432-5439-4373.

### SWOT-анализ деятельности ДТДМ

<i>Сильные стороны учреждения</i>	<i>Слабые стороны учреждения</i>
– Устойчивая положительная репутация МБУ ДО «ДТДМ» среди образовательных учреждений города	– Недостаточность материально-технической базы возрастающим потребностям обучающихся
– Ежегодная сохранность контингента 100%	– 40% педагогических работников старше 55 лет
– Оказание образовательных услуг на бесплатной основе	– Недостаточное вовлечение обучающихся в социальные программы и проекты
– Структурированность, надежность, безопасность при организации образовательного процесса	– Недостаточный охват детей старшего возраста
– Наличие высококвалифицированных кадров, ориентируемых на качество реализуемых услуг	– Отсутствие эффективной системы взаимодействия с учреждениями высшего профессионального образования
– Стабильная динамика показателя по наличию призовых мест у участников конкурсов различного уровня	– Отсутствие капитального ремонта здания
– Тесное взаимодействие с	– Недостаточная внебюджетная

образовательными учреждениями	деятельность
– Развитие методического сопровождения деятельности МБУ ДО «ДТДМ»	
– Приток молодых кадров	
– Наличие разноуровневых общеобразовательных программ и программ дистанционного обучения	
<b>Угрозы</b>	<b>Возможности</b>
– Усиление конкуренции между учреждениями за качество дополнительного образования	– Реализация сетевого взаимодействия между различными социальными учреждениями города
– Невозможность развития технических и естественнонаучных видов деятельности из-за слабой материально-технической базы и отсутствия кадров	– Расширение спектра предоставляемых услуг, в том числе платных, с учетом запросов обучающихся и родителей
– Слабое финансирование для пополнения ресурсной базы и развития инфраструктуры МБУ ДО «ДТДМ»	– Стимулирование труда педагогов, внедряющих инновационные программы
– Внедрение системы «Навигатор-67»	– Участие в конкурсах, проектах педагогического мастерства различного уровня

SWOT-анализ текущего состояния и потенциала развития позволяет предположить, что в настоящее время МБУ ДО «ДТДМ» располагает образовательными ресурсами, способными удовлетворить запрос на получение качественного образовательного продукта.

Для повышения конкурентной способности необходимо развитие материально-технической базы учреждения, дальнейшее повышение качества образования, освоение детьми и подростками основных ключевых компетенций, совершенствование содержания образования, внедрение новых форм организационно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе в использовании инновационных педагогических технологий.

Решение всех вышеперечисленных задач найдет свое отражение в Программе развития ДТДМ на 2023-2027 годы.

#### IV. Концепция желаемого будущего состояния образовательного учреждения

Концепция разработана в целях дальнейшего развития МБУ ДО «ДТДМ» на период 2023-2027 годы.

Главная идея Программы развития (далее Программа) создание адаптивного, современного и конкурентоспособного учреждения, позволяющего иметь доступные возможности для формирования ключевых компетенций в интеллектуальной, общественной, коммуникационной, информационной и личностной сферах обучающихся.

В связи с этим мы видим *миссию МБУ ДО «ДТДМ»* в создании условий для раскрытия личности ребенка, подготовки детей и подростков к осознанному определению своей жизненной позиции, формирования духовных потребностей обучающихся.

Цель Программы развития – модернизация образовательного процесса в МБУ ДО «ДТДМ» на основе инновационных подходов.

Актуальность модернизации и инновационного развития МБУ ДО «ДТДМ» обусловлена:

- динамикой происходящих изменений в социокультурной среде современного образования;
- современными тенденциями развития учреждений дополнительного образования;
- необходимостью повышения качества образовательного процесса.

Инновационное развитие направлено на повышение эффективности деятельности, включение новых идей и технологий в образовательный процесс, при постоянном росте качества представленных услуг, высоком уровне инноваций и трансляции эффективного педагогического, методического и управленческого опыта.

В соответствии с результатами SWOT-анализа и современными требованиями нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность МБУ ДО «ДТДМ», обозначены следующие задачи:

1. Обеспечение высокого качества результатов обучения и воспитания.
2. Совершенствование программного, учебно-методического и информационного обеспечения.
3. Повышение профессиональной компетентности педагогического коллектива.
4. Организация взаимодействия МБУ ДО «ДТДМ» с учреждениями и ведомствами г. Смоленска.
5. Поддержка детской организации имени Ю.А. Гагарина и СДГВК «Будущее выбираю сам!».
6. Развитие материально-технической базы.
7. Отработка деятельности системы «Навигатор-67».
8. Развитие возможностей дистанционного обучения и реализации разноуровневых общеобразовательных программ.

Каждая задача реализуется через определенные направления деятельности:

- обеспечение доступности дополнительного образования;
- создание условий для свободного выбора каждым ребенком образовательной области для разностороннего творческого развития его способностей;
- расширения спектра образовательных услуг;
- оказание педагогической поддержки талантливым и одаренным детям в различных областях знаний и творческой деятельности;
- развитие кадрового потенциала;
- развитие современной инфраструктуры.

Задачи и приоритетные направления получают свое наполнение в конкретных мероприятиях, проектах, программах.

Программы:

- «Досуг»,
- «Каникулы»,
- «Здоровье»,
- «Одаренные дети»,
- «Семья»,
- «Дети особой заботы».

Проекты:

- «Мосты дружбы»,
- «Семейный досуг»,
- «Танцуем, поем, рисуем вместе с родителями»,
- «Взаимодействие +»,
- «Лесные робинзоны»,
- «Народы России»,
- Интерактивная выставка «Украсим свой мир»,
- «Детская Лесная республика»,
- «Фестиваль оркестров»,
- «Мы вместе»,
- «Музыкальный абонемент»,
- Экологический форум «Ступени в науку»,
- Обрядовые праздники в рамках народного календаря,
- Фестиваль «Юные дарования»
- «Волонтеры Смоленска».

Мероприятия, предусмотренные программой, вносятся в ежегодные планы деятельности.

Дворец творчества предлагает детям занятия по 6 направлениям деятельности: художественному, техническому, физкультурно-спортивному, туристско-краеведческому, социально-педагогическому, естественно-научному.

Этим мы расширяем образовательное пространство, в котором дети могут развивать свои способности, остающиеся невостребованными в школе.

Образовательный процесс в МБУ ДО «ДТДМ» осуществляется круглогодично. В каникулярный период организуются профильные смены, проводятся экспедиции, туристические походы, слеты, пленэры и т.п.

Обновление содержания будет проводиться за счет совершенствования форм и методов работы, внедрения новых педагогических технологий, дистанционного обучения.

В процессе работы предполагается шире использовать возможности интерактивных, коллективных, творческих, проектных способов обучения.

Однако для увеличения охвата детей различными формами необходимо укрепление материально-технической базы:

- 100% оснащение оргтехникой;
- создание локальной сети;
- приобретение современного оборудования и инвентаря.

Данное оборудование позволит использовать дистанционные технологии (вебинары, видеоконференции, индивидуальные консультации с использованием e-mail).

МБУ ДО «ДТДМ» продолжит являться организационно-методическим центром по развитию дополнительного образования, воспитательной работы в школе.

В Программе запланирована методическая работа по основным направлениям: обобщение и распространение передового опыта, разработка методических материалов, проведение городских мероприятий, оказание практической помощи образовательным учреждениям, проведение семинаров, практикумов, мастер-классов различного уровня.

С 2017 года методическая служба МБУ ДО «ДТДМ» организовала на своей базе школу педагогического мастерства для образовательных учреждений, включающую следующие рабочие площадки и мастерские:

- педагоги дополнительного образования, методисты,
- декоративно-прикладное творчество,
- хореография,
- вокал,
- естественнонаучная работа,
- заместители директоров по воспитательной работе,
- классные руководители начальной школы,
- старшие вожатые,
- воспитатели ГПД.

В настоящее время успешно функционирует городской ресурсный центр сопровождения в сфере дополнительного образования и воспитательной работы.

Программа предусматривает работу творческих групп педагогов, формирующихся для решения различных вопросов педагогической практики.

Одним из путей дальнейшего развития МБУ ДО «ДТДМ» является его внутренняя и внешняя интеграция. Интеграция дает возможность расширения образовательной среды, повышению условий и факторов самореализации личности.

Внутренняя интеграция предусматривает установление межпредметных связей.

Внешняя интеграция осуществляется через:

- использование часов внеурочной деятельности в рамках ФГОС;
- организацию детских объединений в образовательных учреждениях дополнительного образования;
- проведение на базе МБУ ДО «ДТДМ» творческих программ и мероприятий городского и областного уровней;
- методическую деятельность.

Программа развития предусматривает открытие новых детских объединений.

С целью оценки творческих достижений педагогических работников, систематизации проделанной работы и распространения передового опыта будут проводиться:

- конкурс профессионального мастерства «Формула успеха»;
- смотр дополнительных общеобразовательных программ;
- смотр структурных подразделений.

В Программе нашло отражение увеличение внебюджетного финансирования за счет оказания платных услуг.

Управление реализации Программы предполагает создание системы оценки и контроля эффективности решения задач Программы на всех ее этапах.

Предусмотрено непосредственное участие общественности в разработке и реализации Программы развития через работу Совета МБУ ДО «ДТДМ», родительские собрания, ежегодные отчеты о ходе реализации Программы.

Ключевым принципом, определяющим построение механизма реализации Программы, является принцип «баланса интересов», который предусматривает обеспечение соблюдения интересов детей, педагогов, родителей, участвующих в разработке, реализации и мониторинге результатов Программы.

Принципы реализации Программы:

- приоритет в обеспечении условий для удовлетворения потребности граждан, общества в качественном образовании;
- прозрачность и гласность реализации программных мероприятий;
- «баланс интересов»;
- ответственность за выполнение программных мероприятий;
- комплексность (нацеленность на все стороны деятельности).

## V. Ожидаемые результаты

- Высокое качество результатов обучения и воспитания;
- обновленное содержание образования;
- повышение профессиональной компетентности педагогического коллектива;
- расширение сферы услуг и взаимодействия (связей с социумом);
- обновление материально-технической базы;
- укрепление позитивного имиджа МБУ ДО «ДТДМ» г. Смоленска;
- развитие возможностей дистанционного обучения.

### *Показатели результатов реализации Программы развития*

Задача	Показатель эффективности образовательной деятельности ДТДМ	Единица измерения показателя	Значение показателя				
			2023	2024	2025	2026	2027
1	2	3	4	5	6	7	8
I. Обеспечение высокого качества результатов обучения и воспитания	1. Выполнение муниципального задания	%	100	100	100	100	100
	2. Сохранность контингента	%	100	100	100	100	100
	3. Освоенность дополнительных общеобразовательных программ	%	97	97	98	98	99
	4. Развитие личностных результатов уч-ся	%	80	87	90	93	97
	5. Доступность дополнительного образования	%	100	100	100	100	100
	6. Удовлетворенность детей образовательным процессом	%	89	91	91	93	95
1	2	3	4	5	6	7	8
	7. Удовлетворенность педагогов образовательным процессом	%	95	96	96	96	97
	8. Удовлетворенность родителей образовательным процессом	%	100	100	100	100	100
	9. Доля участия	%	не ме-	не ме-	не ме-	не ме-	не ме-



	обучающихся в конкурсах, фестивалях, выставках различного уровня от общего числа обучающихся		не менее 20	не менее 20	не менее 20	не менее 20	не менее 20
	10. Доля победителей в конкурсах, фестивалях, выставках различного уровня от общего числа участников	%	не менее 40	не менее 40	не менее 40	не менее 40	не менее 40
	11. Доля одаренных детей в различных областях знаний и творческой деятельности от общего числа обучающихся	%	4	4	5	5	5
	12. Количество исследовательских проектов	ед.	17	20	25	27	30
	13. Количество массовых мероприятий различного уровня	ед.	80	82	82	85	85
	14. Отсутствие травматизма	ед.	0	0	0	0	0
II. Совершенство вание программного, учебно-методического и информационного обеспечения	1. Количество дополнительных общеобразовательных программ	ед.	54	56	56	57	57
	2. Доля дополнительных общеобразовательных программа для старшего возраста от общего числа программ	%	17	17	18	19	20
1	2	3	4	5	6	7	8
	3. Доля долгосрочных (свыше 3-х лет) дополнительных общеобразовательных программ от общего числа программ	%	56	57	58	59	60
	4. Количество ИОМ (индивидуальный образовательный маршрут)	ед.	7	9	10	12	15

	5. Методическое обеспечение дополнительных общеобразовательных программ	%	91	95	96	97	98
	6. Использование современных процедур создания, поиска, сбора, анализа, обработки, хранения и представления информации	%	65	70	75	75	80
III. Повышение профессиональной компетентности педагогического коллектива	1. Доля педагогов, имеющих квалификационные категории от общего числа педагогических работников	%	61	64	66	67	69
	2. Доля педагогических работников, имеющих портфолио от общего числа педагогических работников	%	96	97	98	99	100
	3. Доля педагогических работников, обладающих ИКТ, компетентностью от общего числа педагогических работников	%	90	100	100	100	100
	4. Доля педагогических работников с высшим профессиональным образованием от общего числа педагогических работников	%	86	86	86	86	86
1	2	3	4	5	6	7	8
	5. Доля педагогических работников, участвующих в инновационной деятельности от общей численности педагогических работников	%	70	77	78	79	81
	6. Доля педагогических работников,	%	95	95	96	97	98

	прошедших курсовую подготовку в течение 3-х лет от общего числа педагогических работников						
IV. Организация взаимодействия МБУ ДО «ДТДМ» с учреждениями и ведомствами г. Смоленска	1. Наличие программы сетевого взаимодействия	да/нет	нет	нет	да	да	да
	2. Внутренняя интеграция, установление межпредметных связей	ед.	5	7	10	11	12
	3. Количество договоров о совместной творческой деятельности	ед.	18	20	21	21	23
V. Поддержка детской организации имени Ю.А. Гагарина	1. Методическое обеспечение деятельности СДГО имени Ю.А. Гагарина	да/нет	да	да	да	да	да
	2. Использование ресурсов структурных подразделений МБУ ДО «ДТДМ» в работе СДГО имени Ю.А. Гагарина	ед.	6	6	6	6	6
	3. Доля гагаринцев от общего числа обучающихся в общеобразовательных учреждениях г. Смоленска	%	58	62	62	62	63
VI. Развитие материально-технической базы и финансовых ресурсов	1. Освоение бюджетных средств	%	100	100	100	100	100
1	2	3	4	5	6	7	8
	2. Оказание платных услуг	ед.	1	2	2	3	3
	3. Соблюдение санитарных норм и безопасности образовательного процесса	да/нет	да	да	да	да	да
	4. Доступность Интернета	%	90	92	95	97	98

5. Материально-техническое обеспечение работы детских объединений						
---	--	--	--	--	--	--

## VI. План программных мероприятий

Мероприятия по реализации  
Программы развития МБУ ДО «ДТДМ»  
на 2023-2027 годы

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1. Обеспечение высокого качества результатов обучения и воспитания			
1.1.	Разработка программы мониторинга на 2023-2027 годы	2022	зам. директора
1.2	Проведение диагностических исследований: – «Моя жизнь во Дворце» (для уч-ся 12-18 лет); – «Совершенствование профессиональной деятельности педагога»; – «Удовлетворенность детей, родителей, педагогов образовательным процессом в ДТДМ»; – «Портрет ДТДМ»; – «Определение успешности педагога»; – «Готовность педагога к инновационной деятельности»; – «Применение ППО» – «Запросы детей на программы дополнительного образования»; – «Взаимодействие учащихся и педагога»	2023 2023 ежегодно 2023 2023 2023 2024 2025 2026	аналитическая группа
1.3.	Работа над единой темой МБУ ДО «ДТДМ» «Освоение и внедрение инновационных	в течение всего периода	администрация, зав. отделами, педагоги

	методов обучения и воспитания как средство модернизации образовательного процесса»		
1.4.	Обновление и реализация целевых программ: – «Досуг» – «Каникулы» – «Здоровье» – «Одаренные дети» – «Семья» – «Дети особой заботы»	2023-2027 2023-2027 2023-2027 2023-2027 2023-2027 2023-2027	зав. отделами
1.5.	Развитие форм детских объединений: – школы; – студии; – ансамбли; – клубы; – научное общество учащихся (НОУ); – ДОО (детское оркестровое объединение).	в течение всего периода	зав. отделами
1.6.	Введение новых востребованных областей знаний: – Игровой семейный клуб «Семья» – Школа лидера – Городской актив СДГО имени Ю.А. Гагарина – СДГВК «Будущее выбираю сам!» – Клуб юных путешественников	в течение всего периода 2023  2023 2023 2023 2024	администрация
1.7.	Развитие исследовательской деятельности детей: – расширение сферы внедрения проектных методов обучения; – проведение городского экологического форума «Ступени в науку»	в течение всего периода  ежегодно	зам. директора, зав. отделами, педагоги
1.8.	Реализация проектов: – «Семейный досуг» – «Танцуем, поем, рисуем	2023	зав. отделами, педагоги

	<p>вместе с родителями»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– «Взаимодействие +»</li> <li>– «Лесные робинзоны»</li> <li>– «Народы России»</li> <li>– Интерактивная выставка «Украшим свой мир»</li> <li>– «Детская Лесная республика»</li> <li>– «Фестиваль оркестров»</li> <li>– «Мы вместе»</li> <li>– «Музыкальный абонемент»</li> <li>– Экологический форум «Ступени в науку»</li> <li>– Обрядовые праздники в рамках народного календаря</li> <li>– Фестиваль «Юные дарования»</li> <li>– «Волонтеры Смоленска»</li> </ul>	<p>2023</p> <p>2024</p> <p>2024</p> <p>2024</p> <p>2023-2027</p> <p>2023</p> <p>2023-2027</p> <p>2025</p> <p>2023-2027</p> <p>2023-2027</p> <p>2023-2027</p> <p>2023-2027</p> <p>2023-2027</p> <p>2023-2027</p> <p>2023-2027</p>	
1.9.	Участие обучающихся МБУ ДО «ДТДМ» в конкурсах, фестивалях, выставках, разного уровня	в течение всего периода	зав. отделами, педагоги
1.10.	Проведение мастер-классов и открытых занятий	в течение всего периода	педагоги
1.11.	Организация обучения для детей с особенностями развития	в течение всего периода	педагоги
1.12.	Внедрение в практику работы «Портфолио обучающегося»	2023	зам. директора
1.13.	Проведение конкурса «Лучший обучающийся МБУ ДО «ДТДМ»	2023, 2025	зав. ОМО
1.14.	Проведение итоговой аттестации обучающихся	ежегодно апрель, май	зам. директора, зав. отделами
1.15.	Сохранность контингента	в течение всего периода	педагоги
1.16.	Развитие дистанционных форм обучения	2023-2025	администрация
1.17.	Проведение массовых мероприятий различного уровня	ежегодно	администрация
1.18.	Проведение фестиваля «Юные дарования»	ежегодно	зав. отделами
2. Совершенствование программного, учебно-методического и информационного обеспечения			
2.1.	Проведение экспертизы дополнительных	в течение всего периода	экспертный совет

	общеобразовательных программ, проектов и мероприятий		
2.2.	Проведение смотра дополнительных общеобразовательных программ МБУ ДО «ДТДМ»	2023	администрация
2.3.	Увеличение числа долгосрочных программ (свыше 3-х лет)	в течение всего периода	зам. директора, педагоги
2.4.	Увеличение числа программ для старшего возраста	в течение всего периода	зам. директора, педагоги
2.5.	Внедрение в практику работы с обучающимися индивидуальных образовательных маршрутов	в течение всего периода	зав. отделами, педагоги
2.6.	Публикации авторских методических материалов	в течение всего периода	педагоги
2.7.	Использование ИКТ в образовательном процессе	в течение всего периода	педагоги
2.8.	Активизация работы сайтов МБУ ДО «ДТДМ», СДГО имени Ю.А. Гагарина, СБГВК «Будущее выбираю сам!»	в течение всего периода	администрация
2.9.	Использование готовых обучающих супертьютеров	2023-2027	педагоги

### 3. Повышение профессиональной компетентности педагогических работников

3.1.	Педагогический коллектив ДТДМ		
3.1.1.	Разработка плана повышения квалификации педагогических работников на 2023-2027 годы	2023	зам. директора
3.1.2.	Участие педагогического коллектива МБУ ДО «ДТДМ» в курсовых обучающих мероприятиях	сентябрь 2023 сентябрь 2025	зам. директора
3.1.3.	Работа школы ПДО	2 раза в год	зам. директора
3.1.4.	Работа школы молодого специалиста	ежеквартально	зам. директора
3.1.5.	Проведение смотра профессионального мастерства «Формула успеха»	ежегодно	администрация
3.1.6.	Проведение смотра портфолио структурных подразделений	2024 2026	администрация
3.1.7.	Участие педагогов в конкурсах	в течение всего	педагоги

	профессионального мастерства различного уровня	периода	
3.1.8.	Наличие портфолио педагога	в течение всего периода	педагоги
3.1.9.	Владение педагогами ИКТ	в течение всего периода	педагоги
3.1.10.	Участие педагогов в дистанционных формах обучения (вебинары, «горячие линии» и т.п.)	в течение всего периода	педагоги
3.1.11.	Работа стажерских площадок	в течение всего периода	зав. отделами
3.1.12.	Обобщение и распространение опыта педагогических работников	в течение всего периода	зав. отделами, педагоги
3.1.13.	Стимулирование труда педагогических кадров МБУ ДО «ДТДМ» через систему самоанализа	в течение всего периода	администрация
3.2.	Педагогические работники образовательных учреждений		
3.2.1.	Организация работы городской школы педагогического мастерства по следующим направлениям деятельности:		
	– школа-лаборатория «Мастерство и поиск» для старших вожатых	ежегодно 1 раз в месяц	методический отдел
	– семинары для заместителей директоров по воспитательной работе	ежегодно 1 раз в четверть	методический отдел
	– семинары для воспитателей ГПД	ежегодно 2 раза в год	методический отдел
	– мастерские для классных руководителей начальной школы	ежегодно 2 раза в год	оргмассовый отдел
	– мастерские для педагогов дополнительного образования и методистов	ежегодно 2 раза в год	методический отдел
	– рабочие площадки по:		
	– декоративно-прикладному творчеству	ежегодно 2 раза в год	отдел декоративно-прикладного творчества



	– хореографии	ежегодно 2 раза в год	художественный отдел
	– вокалу	ежегодно 2 раза в год	оргмассовый отдел
	– естественнонаучной работе	ежегодно 2 раза в год	центр этнографии
3.2.2.	Проведение круглых столов, конференций	в течение всего периода	зав. отделами
3.2.3.	Выпуск методический материалов	в течение всего периода	зав. отделами
<b>4. Организация сетевого взаимодействия</b>			
4.1.	Разработка программы «Взаимодействие +»	2023-2027	администрация
4.2.	Заключение договоров о творческом взаимодействии с образовательными учреждениями и другими заинтересованными организациями	в течение всего периода	администрация
4.3.	Использование дистанционных технологий (вебинары, видеоконференции, индивидуальные консультации с использованием e-mail)	в течение всего периода	зав. отделами
4.4.	Проведение дня МБУ ДО «ДТДМ» для руководителей образовательных учреждений	по мере необходимости	администрация
4.5.	Участие в работе Интернет- сообществ педагогов	в течение всего периода	педагоги
<b>5. Поддержка детской организации имени Ю.А. Гагарина</b>			
5.1.	Работа СДГО им. Ю.А. Гагарина согласно программе «Вперед, к гагаринским вершинам»	2023	методический отдел
5.2.	Разработка программы деятельности СДГО им. Ю.А. Гагарина на 2023-2027	2023	методический отдел
5.3.	Разработка программы деятельности СДГВК «Будущее выбираю сам!»	2023	центр этнографии
5.4.	– Расширение социального партнерства СДГО им. Ю.А. Гагарина	в течение всего периода	методический отдел

5.5.	– Проведение конкурса «Лидер года»	ежегодно	методический отдел
5.6.	– Презентация достижений СДГО им. Ю.А. Гагарина	ежегодно май	методический отдел
5.7.	– Регулярное обновление сайта им. Ю.А. Гагарина	в течение всего периода	методический отдел
<b>6. Развитие материально-технической базы и финансовых ресурсов</b>			
6.1.	Косметический ремонт кабинетов	ежегодно	администрация
6.2.	Ремонт кровли крыши	2023	администрация
6.3.	Создание локальной сети	2023	администрация
6.4.	Организация высокоскоростного подключения к сети Интернет	2023	администрация
6.5.	Приобретение: – оргтехника; – музыкальные инструменты; – мебель; – танцевальные костюмы	в течение всего периода	администрация
6.6.	100% освоение бюджетных средств	в течение всего периода	администрация
6.7.	Оказание платных услуг	в течение всего периода	администрация

