

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ «ДВОРЕЦ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ»  
ГОРОДА СМОЛЕНСКА



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО «ДТДМ»

М.А. Подсеваткина

Приказ от 01.09.2018 № 84

**Положение  
об общем собрании работников  
МБУ ДО «ДТДМ»**

**1. Общие положения.**

Настоящее положение разработано в соответствии с ФЗ «Об образовании в РФ», Уставом Учреждения.

Общее собрание работников ДТДМ – высший коллегиальный орган управления Учреждения.

Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания.

Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Функции Общего собрания.**

К компетенции общего собрания относятся:

- разработка и принятие Устава Учреждения и внесение в него изменений;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;
- представление кандидатур педагогических работников и других работников Учреждения к наградам, для присвоения почётных званий, к различным видам поощрения, включая материальное поощрение из средств Учреждения;
- заслушивание отчёта о выполнении коллективного договора;
- определение численности и состава комиссии по разрешению трудовых споров;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку

**3. Организация управления Общим собранием.**

В состав Общего собрания работников Учреждения входят работники, для которых Учреждение является основным местом работы.

На заседание Общего собрания работников Учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов



муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

Для ведения Общего собрания работников Учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год.

Председатель Общего собрания работников Учреждения:

- организует деятельность Общего собрания работников Учреждения;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Инициатором созыва Общего собрания работников Учреждения может быть Учредитель, Директор Учреждения, Совет Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нём присутствует не менее половины работников Учреждения.

Решение Общего собрания работников Учреждения принимается путем открытого голосования квалифицированного большинством голосов (2/3 присутствующих на собрании работников). Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием работников Учреждения.

Решение Общего собрания работников Учреждения обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

Заседания Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения.

#### **4. Права Общего собрания.**

Общее собрание работников Учреждения имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **5. Ответственность Общего собрания работников Учреждения.**

Общее собрание работников Учреждения несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за несоответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

